

## **QUE ES?** ¿Qué es el liderazgo?

Podemos definir el concepto de **liderazgo** como aquella capacidad que tiene una persona para influir, organizar y motivar a otras personas. Estas acciones las llevará a cabo para involucrar a otros individuos (como podrían ser los trabajadores de una empresa) y así conseguir unos determinados objetivos en común.

## **ESTILOS DE LIDERAZGO**

Durante este artículo vamos a analizar los diferentes estilos de liderazgo, haciendo especial hincapié en los más populares, además las empresas los utilizan mucho.

### **1. Liderazgo autocrático**

El liderazgo autocrático es una forma extrema de liderazgo transaccional, en las que los líderes tienen un poder absoluto sobre los trabajadores. Las personas que forman parte del staff tienen la oportunidad de ofrecer sus sugerencias, incluyendo si estas son para el bien del equipo o de la empresa. Muchas personas se sienten mal al ser tratadas de esta forma. El liderazgo autocrático presenta diferentes niveles de ausentismo y rotación de los trabajadores. Para muchos trabajos sin calificación, el estilo autocrático puede ser efectivo, porque las ventajas del control superan las desventajas.

### **2. Liderazgo burocrático**

Todos los líderes burocráticos hacen todo según viene predefinido en un libro. Siguen todas las reglas de forma rigurosa y se aseguran de que todo lo que hagan sus seguidores sea preciso. Es un estilo de liderazgo muy apropiado para trabajar cuando existen muchos riesgos en cuanto a seguridad o cuando se entra en juego altas cantidades de dinero.

### **3. Liderazgo carismático**

El liderazgo carismático es muy parecido al liderazgo transformacional, ya que todos los líderes de la organización inspiran entusiasmo en los equipos y son demasiado energéticos al conducir a todos los empleados.

De todas formas los líderes carismáticos tienen a creer mucho más en sí mismo que en los equipos de trabajo que los rodean, esto supone que se generen problemas, y un proyecto en una organización puede llegar a colapsar el día que el líder abandone el barco. Es por esto, que las personas que integran el equipo tienen en mente que sin el líder carismático no se alcanza el éxito.

### **4. Liderazgo participativo o democrático**

El líder democrático es el que toma la última decisión, los líderes participativos invitan a otras personas que integran el equipo a que contribuyan durante el proceso de toma de decisión. Esto no sólo incrementa la satisfacción por el trabajo sino que favorece el desarrollo de nuevas habilidades. Los miembros del equipo se sienten en control de su propio destino así que se encuentran motivados a trabajar duro, más que por una recompensa económica.

Como la participación democrática necesita de mucho tiempo, abordarlo puede durar bastante tiempo pero a menudo se logra un excelente resultado. El estilo de liderazgo puede adoptarse cuando resulta esencial realizar un trabajo en equipo y cuando la calidad es mucho más importante que la velocidad o la productividad.

### **5. Liderazgo 'Laissez-faire'**

La expresión "Laissez-faire" es francesa y significa "déjalo ser", se utiliza para describir a los líderes que dejan a los miembros que forman el equipo trabajar por su propia cuenta.

Puede resultar bastante efectivo si los líderes monitorean lo que se está consiguiendo y lo comunican al equipo de forma regular. De forma regular el liderazgo laissez-faire es efectivo cuando los trabajadores cuentan con una larga experiencia y tienen iniciativa propia. El tipo de liderazgo puede darse solo, cuando los altos mandos no ejercen el suficiente control.

### **6. Liderazgo orientado a las personas**

Es un opuesto al liderazgo orientado a la tarea. Con el liderazgo orientado a las personas, todos los mandatarios se encuentran completamente orientados en organizar, hacer de soporte y desarrollar los equipos. Es un estilo participativo, y tiende a empoderar al equipo y a fomentar la colaboración creativa. A la hora de llevarlo a la práctica la gran mayoría de líderes se usan tanto el liderazgo orientado a la tarea y el liderazgo orientado a las personas.

## 7. Liderazgo natural

El término describe al líder que no se encuentra reconocido de manera formal. Cuando alguien en cualquier otro nivel de una empresa lidera de forma simple la satisfacción de las necesidades de un equipo, se describe como un líder natural. Otras personas lo llaman líder servil. Este tipo de liderazgo es un liderazgo democrático, ya que el equipo participa del proceso de toma de decisiones. Las personas que apoyan el modelo de liderazgo natural dicen que es una buena forma de trabajo en el mundo en el que los valores son cada día más importantes. Otras personas opinan que en situaciones de elevada competencia, los líderes naturales pueden perder peso ya que otros líderes usan diferentes estilos de liderazgo.

## 8. Liderazgo orientado a la tarea

Los líderes que se encuentran orientados en la tarea, focalizan su trabajo en lo que se haya cumplido y pueden considerarse algo autocráticos. Los líderes son muy buenos para definir el trabajo y los roles necesario, ordenar, planificar, organizar y controlar. Pero no tienden a pensar mucho en el bienestar de su equipo, por lo que se presentan problemas para motivar y retener a los colaboradores.

## 9. Liderazgo transaccional

Este estilo de liderazgo nace de la idea de que los miembros de equipo llegan al acuerdo de obedecer en todo a su líder.

La forma de pago es a cambio de esfuerzo y la aceptación hacia diferentes tareas que les da su líder. El líder tiene derecho a castigar a quien considere que el trabajo se encuentra como él líder lo desea.

El liderazgo transaccional es un tipo de management, no un verdadero estilo de liderazgo, ya que es un principio hacia la ejecución de las tareas que se deben realizar a corto plazo.

## 10. Liderazgo transformacional

El liderazgo transformacional es considerado el verdadero liderazgo por la gran parte de los teóricos del liderazgo. Se basa en la inspiración de los equipos de trabajo de forma permanente, y le transmiten su entusiasmo al equipo. A la vez que estos líderes necesitan sentirse apoyados solo por ciertos empleados. Es una ida y vuelta, por lo que muchas empresas tienen que funcionar tanto con el liderazgo transformacional como el liderazgo transaccional

## EMPRENDIMIENTO

### ACTIVIDAD 1

1. Dados los estilos de liderazgo realizar un crucigrama y a cada palabra buscarle el significado
2. Explicar estas 3 frases sobre liderazgo
  - a) Los grandes líderes nos inspiran a ir a lugares que nunca iríamos y a hacer cosas que jamás pensábamos que podíamos hacer
  - b) Tu puedes dirigir tu vida o dejar que otros te la dirijan
  - c) Para ser aceptado por los demás y ser tenido como líder es necesario dar una imagen de seguridad y de firmeza y tener ideas muy claras sobre lo que se ha de hacer y lo que no se ha de hacer y cuál es el camino a seguir
  - d) "Un líder es un negociador de esperanzas".  
Napoleón Bonaparte, líder francés.
  - e). "La innovación es lo que distingue al líder de los seguidores".
  - f). "Tomas a la gente por qué tan lejos iré, no por qué tan lejos quiere ir".
  - g. "Los líderes sobresalientes salen de su camino para potenciar el autoestima de su personal. Si las personas creen en sí mismas, es increíble lo que pueden lograr".
  - h). "Algunas personas quieren que algo ocurra, otras sueñan con que pasara, otras hacen que suceda".
  - i). "Nadie puede hacerte sentir menos sin tu consentimiento".

	INSTITUCIÓN EDUCATIVA LA ESPERANZA.	
	NORMAS APA	
	SECCIÓN: BACHILLERATO	
NOMBRE DEL ESTUDIANTE		

- j. "Gestión es hacer las cosas bien, liderazgo es hacer las cosas".
- k). "El liderazgo es la capacidad de transformar la visión en realidad".  
Warren Bennis, gurú en los estudios de liderazgo modernos.
3. De acuerdo con la elección de personero y contralor explicar que liderazgo deben ejercer en la Institución
4. Mencionar grandes empresas que han tenido éxito porque tienen un buen líder
5. Por qué se afirma que ser jefe y ser líder no siempre es lo mismo?
6. Consideras que en tu hogar se está llevando bien el liderazgo? O que consideras que se puede mejorar

### ACTIVIDAD DOS PELICULA ROJO COMO EL CIELO

- 1-HACER UN RESUMEN DE LA PELICULA
- 2-EN QUE PARTE DE LA PELICULA SE PRESENTA EL LIDERAZGO
- 3-ANALISIS DE LA PELICULA EN EL CONTEXTO SOCIAL
- 4-CUAL FUE EL PROCESO INVESTIGATIVO DE LOS NIÑOS
- 5-CUAL FUE LA METODOLOGIA DESARROLLADA EN EL PROYECTO DE LOS NIÑOS
- 6-COMO FUE EL ROL DEL MAESTRO
- 7-SACAR UNA FRASE Y REALIZARLA EN CARTELERA

### ACTIVIDAD TRES

[https://abesdih.files.wordpress.com/2012/03/tema1-practica-caso\\_practico\\_no\\_1\\_sobre\\_liderazgo.pdf](https://abesdih.files.wordpress.com/2012/03/tema1-practica-caso_practico_no_1_sobre_liderazgo.pdf)

## ACTIVIDAD 4 NORMAS APA

1. Cuáles son las principales características de las normas APA?
2. Por qué se crearon las normas APA?
3. Cómo debe ser el tamaño del papel en las normas APA
4. Cuales son las MARGENES para las normas APA
5. Cuál es el INTERLINEADO para las normas APA
6. TAMAÑO Y TIPO DE FUENTE para las normas APA
7. Cómo debe ser el encabezado para las normas APA
8. Cómo agregar glosario de términos en las normas APA
9. Cómo hacer una lista de figuras en las normas APA
10. Cómo debe de ir la introducción en las normas APA
11. Cómo debe de páginas en las normas APA
12. Medidas para una portada para las normas APA y dibujar con un ejemplo
13. Qué debe llevar una referencia bibliográfica en las normas APA
14. Cómo se realiza una nota al pie
15. Opción del menú para colocar un encabezado y un pie de página en Word
16. Cuál es el ícono para colocar el interlineado, alineaciones, el color de fuente  
DIBUJAR dichos íconos.

### ACTIVIDAD 5: PRACTICA NORMAS APA

)Tomar nota en el cuaderno sobre las normas APA

2) PRACTICA: Tomar un texto de internet ESTILOS DE LIDERAZGO copiarlo y pegarlo en word y aplicar las normas APA.

- **NORMAS: PORTADA, INTRODUCCION, NUMERACION DE PAGINA, ENCABEZADO Y PIE DE PAGINA, INTERLINEADO, ALINEACION, TIPO DE PAPEL, MARGENES, TABLA DE CONTENIDO, CONCLUSIONES, REFERENCIAS BIBLIOGRAFICAS. GLOSARIO DE TERMINOS. BIEN ORGANIZADO.**



<https://www.escolaeuropeaexcelencia.com/2015/08/10-estilos-de-liderazgo/>